

## PRINCIPALI INDICAZIONI RIGUARDANTI LA SCELTA DI EFFETTUARE UN TIROCINIO CURRICULARE

Come scritto nel [Regolamento didattico del Corso di Studi](#):


“Gli studenti che dopo la Laurea di primo livello intendono inserirsi nel mondo del lavoro possono optare per un periodo di tirocinio (stage) presso un'azienda. Ciò al fine di affacciarsi al mondo industriale ancora prima del termine degli studi.

In questo caso, tuttavia, non è previsto l'accesso diretto e senza limitazioni al Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettrica.”







“Gli studenti che dopo la Laurea di primo livello intendono inserirsi nel mondo del lavoro possono optare per un periodo di tirocinio (stage) presso un'azienda.” significa che, se si sceglie il tirocinio, si è deciso di fermarsi al 3° anno, e di non proseguire con la Magistrale.

“In questo caso, tuttavia, non è previsto l'accesso diretto e senza limitazioni al Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettrica.” significa che, se poi si decide di proseguire con la Magistrale, non si ha un accesso diretto, ma si deve sostenere un esame aggiuntivo, per “recuperare” alcuni degli esami non sostenuti.

Sempre nel Regolamento, è presente questa tabella, che mostra che il tirocinio può essere messo nel piano di studi sia al 1°, sia al 2° semestre, vale 15 CFU, e sostituisce il corso di “Meccanica Applicata e Disegno” ed uno dei 3 corsi da 5 CFU del gruppo ELT:

054152	B	ING-IND/13	MECCANICA APPLICATA E DISEGNO		2	10,0	15,0
--	--	--	Insegnamenti a scelta dal Gruppo ELT	--	--	--	
054153	--	--	TIROCINIO	--	1	15,0	
054153	--	--	TIROCINIO	--	2	15,0	

### Insegnamenti del Gruppo ELT

Codice	Attività formative	SSD	Denominazione Insegnamento	Lingua	Sem	CFU
054156	B	ING-IND/33	APPLICAZIONI DELL'ENERGIA ELETTRICA		1	5,0 [1,0 
054163	B	ING-IND/32	SMART ELECTROMECHANICAL DEVICES LAB		2	5,0 [2,0 
054164	B	ING-INF/07	SMART MEASUREMENT LAB		2	5,0 [2,0 

NOTA: il tirocinio può essere messo nel piano di studi al 1° o 2° semestre, in relazione alle esigenze del proprio piano di studi, ma poi può essere fatto quando si può/vuole durante l'anno, esattamente come un esame normale. Quindi: se è messo nel 1° semestre, può essere fatto nel 2°, e viceversa.

Nel nostro corso di studi il tirocinio vale 15 CFU. 1 CFU vale 25 ore => la durata minima del tirocinio è  $15 \cdot 25 = 375$  ore. Ho scritto “durata minima”, perché se si fanno meno ore, non sono state effettuate le ore minime, e quindi non si sono ottenuti 15 CFU, e si dovrebbe fare un altro tirocinio per raggiungere le 375 ore (ovviamente, non succede mai: si chiede all'azienda di fare minimo 375 ore).

Può invece succedere che l'azienda chieda di fare più di 375 ore. Se le ore in più sono poche (15-30), OK. Se diventano molte di più, e si è sei interessati a farle, conviene chiedere all'azienda di spezzare in due il tirocinio: un primo tirocinio da 375 ore, che consente di acquisire i 15 CFU (e quindi di laurearsi), e poi un secondo tirocinio con le ore restanti.

La ricerca del tirocinio è in capo allo studente (non è il Poli che cerca il tirocinio).

Per trovare il tirocinio, la fonte principale è la Bacheca del Career Service

[Career Service | The job market meets students and graduates](#)

La seconda possibilità è che lo studente stesso cerchi un'azienda o uno studio professionale tramite propri contatti personali.

Un'altra possibilità è guardare sui siti delle principali aziende del settore elettrico (ABB, Siemens, GE, Schneider, Terna, Enel, ....). In genere hanno una pagina web dedicate a stage e tirocini, e ci si può candidare direttamente da lì.

Quando si è trovata un'azienda disponibile (in qualsiasi dei tre modi precedenti), occorre seguire la procedura che il Poli richiede per effettuare un tirocinio. Tutti i dettagli sono sul sito del Career Service. In particolare:

procedura richiesta agli studenti: [Studenti | cm.careerservice.polimi.it](http://cm.careerservice.polimi.it)

procedura richiesta alle aziende: [Career Service | The job market meets students and graduates](#)

Per le aziende, la procedura è in 2 passi: 1) l'azienda deve accreditarsi (in pratica deve compilare un form, in cui inserisce i dati aziendali, e ottiene un account sul sito del Career Service); 2) ottenuto l'account, può aprire la domanda di tirocinio, in cui inserisce i dati del tirocinio stesso. Se c'è già un accordo fra lo studente e l'azienda, l'azienda deve barrare l'opzione "tirocinio con candidato", in modo che l'offerta di tirocinio non viene pubblicata sulla bacheca del Career Service (inutile "illudere" gli studenti che c'è una offerta, quando l'azienda ha già individuate il candidato).

Se un'azienda ha già fatto in precedenza un tirocinio col Poli, ha già l'account, e quindi passa subito al passo 2.

I criteri con cui scegliere il tirocinio sono solo 2: 1) che riguardi ing. Elettrica; 2) che sia interessante per lo studente e utile alla sua crescita professionale.

Per attivare il tirocinio, occorre specificare che il tirocinio è curriculare (perché lo studente di Laurea triennale non è ancora laureato) e obbligatorio (i tirocini della Laurea sono obbligatori, perché sostituiscono degli esami; quelli della Laurea Magistrale sono facoltativi, perché non sostituiscono alcun esame, ma sono in aggiunta agli esami).

Inoltre, occorre specificare un "tutor accademico". E' il docente che segue nel tirocinio. Anche la ricerca de tutor è in capo allo studente: lo studente deve contattare un docente, e chiedergli se è disponibile a fare da tutor. Ovviamente, occorre cercare un docente che conosca e sia interessato all'argomento del tirocinio, quindi deve occuparsi dell'argomento, e lavorare in quel campo. Per capire qual è il docente più adeguato, si può chiedere al referente della SAT (per ing. Elettrica, [gianmaria.foglia@polimi.it](mailto:gianmaria.foglia@polimi.it) ); ovviamente, dopo che è stata individuata l'azienda e quindi l'argomento del tirocinio.